

Anställningsordning vid Operahögskolan i Stockholm

Fastställd av högskolestyrelsen 2009-06-08

Enligt högskoleförordningen 4 kap 14 § ska en anställningsordning finnas tillgänglig. Med anställningsordning avses de regler för anställning och befordran av lärare som högskolan tillämpar.

Anställningsprofil

Rektor fattar beslut om anställningens omfattning och eventuella tidsbegränsning. Innan ett anställningsförfarande ska inledas ska en anställningsprofil fastställas. Anställningsprofil för adjunkt, lektor och professor beslutas av rektor.

Av anställningsprofilen ska framgå

- ämnesområde
- behörighetskrav
- bedömningsgrunder
- arbetsuppgifter och förutsättningar i övrigt som ska gälla för anställningen
- hur jämställdhetsaspekten ska beaktas

Behörighet och bedömningsgrunder vid anställning

Behörighet att anställas som lärare regleras i högskoleförordningen 4 kap 5 –10 §§.

Som bedömningsgrunder vid anställning som lärare ska gälla

- graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställningen
- graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehåll som Operahögskolan bestämmer för anställningen och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen
- graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal

Utöver dessa bedömningsgrunder beslutar rektor om kriterier för anställning och befordran av lärare vid Operahögskolan.

Ledigkungörande/annonsering av anställning

Innan en lärare anställs tills vidare eller tills vidare för viss tid ska Operahögskolan kungöra anställningen ledig och genom annonsering eller likvärdigt förfarande informera om den. I högskoleförordningen 4 kap 18 § finns undantag från kravet på ledigkungörande av läraranställning.

Rektor beslutar om ledigkungörande.

Av annonseringen ska det framgå att Operahögskolan vill tillvarata de kvaliteter som jämn könsfördelning samt etnisk och kulturell mångfald tillför verksamheten.

Ansökningstiden ska vara minst tre veckor

Anställningsförfarande och anställningsbeslut

Vid anställning av professor eller lektor ska yttrande inhämtas från minst två sakkunniga, dvs personer som är ”särskilt förtrogna med anställningens ämnesområde”. När yttrande hämtas från två eller flera personer, ska både kvinnor och män vara representerade, om inte synnerliga skäl talar emot detta.

Rektor utser sakkunniga enligt högskoleförordningen 4 kap 21 §.

De sakkunniga tar fram ett förslag på den sökande som främst bör komma i fråga för anställningen. Om det finns särskilda skäl får förslaget avse ytterligare sökande och ordningen mellan dem.

De sakkunniga ska i förslaget redovisa sin bedömning av varje föreslagen sökandes skicklighet i förhållande till de bedömningsgrunder som gäller för anställningen. Redovisningen ska omfatta både skickligheten beträffande varje bedömningsgrund för sig och vid en sammanvägning av alla bedömningsgrunder. Om det bara finns en sökande och det föreslås att denne ska anställas, behöver det inte lämnas någon redovisning enligt ovan.

Av förslaget ska det framgå hur föreslagen sökandes såväl konstnärliga som pedagogiska skicklighet har beaktats. Det ska även framgå hur Operahögskolans rekryteringsmål har beaktats. Om både män och kvinnor har sökt anställningen, ska det anges hur jämställdhetsaspekten har beaktats.

Rektor beslutar om anställning av lärare.

Anställningsform

Grundprincipen i högskoleförordningen är att lärare ska anställas tills vidare, men inom konstnärlig verksamhet får lärare anställas tills vidare, dock längst fem år. Sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år.

En adjungerad professor, adjungerad lektor och adjungerad adjunkt ska anställas tills vidare, dock längst tre år. Sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningen får dock omfatta högst sex år.

I högskoleförordningen 4 kap 30 § finns ytterligare undantag från principen att lärare ska anställas tills vidare.

Befordran

Ansökan om befordran görs av den enskilde läraren till högskolan.

Vid befordran till professor eller lektor ska yttrande inhämtas från minst två sakkunniga, dvs personer som är ”särskilt förtrogna med ämnesområdet”. När yttrande hämtas från två eller flera personer, ska både kvinnor och män vara representerade, om inte synnerliga skäl talar emot detta.

Rektor utser sakkunniga enligt högskoleförordningen 4 kap 21 §.

Rektor beslutar om riktlinjer för anställning och befordran av lärare vid Operahögskolan och beslutar även om befordran av lärare.

Befordran till professor

En lektor som är anställd tills vidare ska efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som professor vid Operahögskolan, om lektorn har behörighet för en sådan anställning.

Ämnesområdet för anställningen som professor ska vara detsamma som för anställningen som lektor.

Den som erbjuds anställning tills vidare som lektor vid Operahögskolan ska i stället anställas tills vidare som professor där, om han eller hon begär det och har behörighet för en sådan anställning. Detta gäller dock inte vid en sådan befordran till lektor som avses i högskoleförordningen 4 kap 13 § eller 13a § (Högskoleförordningen 4 kap 11-12 §§).

Befordran till lektor

En adjunkt som är anställd till vidare vid Operahögskolan ska efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som lektor vid högskolan, om adjunkten har behörighet för en sådan anställning.

En adjunkt som är anställd tills vidare får befordras till lektor även om behörighetskraven inte är uppfyllda. Det gäller dock bara om adjunkten har visat särskild pedagogisk skicklighet eller särskild skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan eller visat särskild förmåga att samverka med det omgivande samhället (Högskoleförordningen 4 kap 13 §).

Överklagande

Grundprincipen är att anställning inom statlig högskola kan överklagas till Överklagandenämnden för högskolan. Anställningar och befordringar som kan överklagas återfinns i högskoleförordningen 12 kap 2 §.

Beslut av Överklagandenämnden för högskolan får inte överklagas.

Avbrytande av anställningsförfarande

Rektor beslutar om att avbryta anställningsförfarande. Ett sådant beslut får inte överklagas enligt anställningsförordningen 21 §.