

Stockholm 2006-01-23

Utbildnings- och kulturdepartementet
103 33 Stockholm

Operahögskolans i Stockholm kompetensförsörjning 2006 – 2015 **Övergripande långsiktiga mål**

Operahögskolan i Stockholm (OHS) skall ha följande övergripande långsiktiga mål för sin kompetensförsörjning:

1. OHS skall verka för en långsiktig och god personalförsörjning och ha en kompetent och engagerad arbetskraft.
2. Vad avser kärnkompetens (lärarna) ska kompetensförsörjningen under den närmaste tioårsperioden bygga på ett samspel med operavärlden: Lärarna i lärosätets kärnämnen skall ha erfarenheter från professionell musikteaterverksamhet. Detta avser såväl de tillsvidareanställda lärarna som projekt- och timanställda i kärnämnen.
3. För konstnärlig och pedagogisk ledningskompetens (rektor och professorer) skall kompetensförsörjningen alltid bygga på samspelet med operavärlden, den nationella och internationella.
4. Stödkompetens (den tekniskt/administrativa personalen) skall under den närmaste femårsperioden bygga på specifika kunskaper inom respektive områden samt intresse och förståelse för de villkor som gäller för utbildning inom området opera.
5. OHS skall verka för en god arbetsmiljö för att hålla sjukfrånvaron på en så låg nivå som vi bedömer som rimlig.
6. OHS skall seriöst arbeta för att öka den etniska och kulturella mångfalden bland personalen inom den närmaste tioårsperioden.

Beslut om dessa övergripande långsiktiga mål har fattats av rektor Birgitta Svendén vid rektorsmöte 2006-01-23 efter föredragning av administrative chefen Erik Ljungqvist.

Birgitta Svendén
Rektor

Erik Ljungqvist
Administrativ chef

